

SEMINARIO SOBRE LA RSC INTERNACIONAL DE LA EMPRESA

Lunes, 10 de julio de 2017 (CEOE, Madrid)

2º Panel: Visión de la RSC desde el punto empresarial y de la sociedad civil: las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.

Modera: D. Álvaro Schweinfurth, Director Adjunto Relaciones Internacionales CEOE

D^a. Cristina Tébar Less, Responsable de la Unidad de Conducta Empresarial Responsable, División de Inversiones, OCDE

D. José Carlos González Lorente, Responsable de RSE y Sostenibilidad, Federación de Servicios de CCOO

[@jcarlosgonz](https://twitter.com/jcarlosgonz)

Recuperar el CONSENSO

(En busca del tiempo perdido)

- **Procesos claves ¿RSE, ‘CER’, Sostenibilidad?, indicadores claves (KPI)**
- **Estrategias ¿fallidas, bloqueadas? UE, Caso España (CERSE-LES-EDDHH)**
- **Crisis y déficit de Información de impactos sociales. Información (no) Financiera. Los indicadores clave (KPI)**
- **Propuestas, acción ... Participación real proceso de mejora continua a partir de indicadores - Anexos**

Ante crisis social, recuperar el diálogo

- Crisis /emergencias: desigualdad, clima, empleo
- Crisis de confianza, de valor, crisis de valores. Transparencia, comparabilidad: competitividad (i)responsable, imperfecta.
- Malestar social. Valoración Sociedad Civil Organizada, negativa. Ver diagnóstico del ObservatorioRSC
- Diagnostico sindical CCOO s/empleo, muy negativo.
- Advertencias sobre nuevas realidades trabajo (Ver [Resolución Parlamento EU 4Julio s/empleo precario](#))

Acción de la TUAC y el CWC – TUAC: comité sindical asesor de la OCDE

Recordando nuestra participación en 40 aniversario de las Directrices

Acción a contraponer con BIAC (diálogo positivo). Documentos recientes:

- ***Declaración sindical ante G20*** ([enlace](#))
- ***Indicadores CWC*** ([link](#))



EL COMITÉ DE GLOBAL UNIONS SOBRE EL CAPITAL DE LOS TRABAJADORES (CWC) PUBLICA *LAS DIRECTRICES PARA LA EVALUACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS Y LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS*

La iniciativa sindical elevará el perfil de los criterios sociales en la cadena de inversión

VANCOUVER, CANADA, 1 MAYO 2017 – Como resultado de esta nueva iniciativa sindical internacional, los inversores serán capaces de evaluar adecuadamente la adhesión de la empresa a normas laborales relevantes y relaciones laborales responsables.

CWC: Agrupa a representantes del movimiento sindical internacional para compartir información y desarrollar estrategias encaminadas a una acción conjunta en el campo del capital de los trabajadores. Formación, gobernabilidad de las corporaciones y de los mercados financieros, activismo de los accionistas e inversiones

Premisas del CWC sobre los Principios de Inversión Responsable de Naciones Unidas (PRI)



Desde la **Confederación Sindical Internacional**, que participa, se está animando a gestoras y fondos a su suscripción, aunque con las siguientes premisas:

- Reglas claras de aplicación: estándares de trabajo mínimos de la **OIT**, relaciones laborales, salud y seguridad.

- Uso de instrumentos internacionales autorizados. Éstos incluirían la **Declaración Universal de los Derechos Humanos** y los dos instrumentos que abordan directamente el comportamiento de las empresas:

→ **Declaración Tripartita** de Principios sobre empresas multinacionales, la política social de la **OIT**, y las **Directrices de la OCDE** para las empresas multinacionales.



Novedades 2017: Actualizada -
Y doc. Due Diligence ISR CWC HHRR

Avanzar en/desde consensos - diálogo social

(abandonados/maltratados)

Sistemas de indicadores:

Directrices OCDE (y PNC)

ISO 26000

OIT (Declaración Tripartita, Indicadores Trabajo Decente)

GRI

EMPRESAS Y DDHH

Procesos/instituciones/órganos:

CERSE

EMPRESAS Y DDHH /Planes N.

ESTRATEGIAS (EUROPEA, ESPAÑOLA...)

DIRECTIVA INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Regulación Sostenibilidad: ¿oportunidades perdidas?

Necesario cambio de actitud (empresas, gobierno):



2010-2011

CERSE

1 Crisis

2 Transparencia,
Memorias (Tb para S.Público)

3 Consumo e ISR

4 RSE y Educación

5 Diversidad, Cohesión
social, Cooperación

Mayo 2011 →

CERSE + LES

1 Memorias – KPI's –
Informe + 1.000 trabaj.
/Registro /Observatorio

2 ISR (Planes de
pensiones)

3 Funcionamiento y
medios CERSE

2016 →

**EERSE - Directiva
Información No
Financiera**

Informe empresas +
500 trabajadores

Indicadores clave (KPI)

En 2017 los informes sociales se convierten en obligatorios. Esto afectará, y tal vez estructurará significativamente, el diálogo social en las empresas afectadas, abriendo un nuevo capítulo de las relaciones de trabajo en Europa.

Huella de Carbono	Carbon footprint	Cambio climático – Incluir transporte empleados	(Easy, consen)
Huella fiscal (Beps)	Fiscal Footprint	Tipo fiscal real- Aportación a Protección Social -Transparencia - Justicia fiscal...	Video
Desigualdad salarial (GRI G4-54) (SEC)	Wage Inequality	Salario decente en toda la cadena productiva	Video
Fuerza laboral real	Real work force- Map, draw	‘Dibujo’ y control de cadena productiva: % Con convenios, bajo normas OIT, trabajo decente...	Video
Gestión del cambio	Change management /Just Transición	Previsión y adaptación a cambio (Modelo productivo, clima, financiero). Reestructuraciones responsables...	Video

Indicadores KPI que deben estar en la transposición Directiva INF
Clave: equilibrio anti-greenwashing

El Estado de la RSE, cuestión de Estado

Nuestra idea central

MEMORIAS – BALANCES- INDICADORES !!



Terminar con las 'RSEsquizofrenias':



49 Roel Camp de nuevo
@nieuwenkamp_csr



Siguiendo

2016: # RSE está muerto! # WEF16 ¿Qué sigue? oecdinsights.org/2016/01/22/201 ... @



2016: RSC ha muerto! ¿Que sigue?

Roel Nieuwenkamp, Presidente del Grupo de Trabajo de la OCDE sobre conducta empresarial responsable (@nieuwenkamp_csr)
Un par de meses atrás me encontré con un experto en oecdinsights.org



47 Pierre Habbard
@Habbard



Siguiendo

"Que quede claro: no he matado a la RSE, ni tampoco la OCDE En última instancia, la RSE se suicidó.!"

- Conceptual, de siglas y paradigmas: RSE-RSC-RC... ODS-CER ¿RSE ha muerto?
- ¿Ahora toca 'CER'? (Conducta Empresarial Responsable) Nosotros, RSE siempre ha incluido ley, convenios y valoración de impactos (RSE=CER)

➤ Contra la **corrupción**/conflicto de interés: ordenar, no al 'todos contra todos'. Denunciantes/denunciados

➤ ¿**Grupos de interés**, grupos interesados, grupos que me interesan...? (propuesta metodología en EERSE) ¿Sociedad civil o fundaciones empresariales?

➤ Sindicatos: doble interés y legitimidad en RSE (reconocido en Estrategias y UE. Pero...)

Ante el 'todos contra todos' (o el peligro de ofrecer a cada grupo interesado un poco...avalando 'reputación-marca' y dejando fuera temas 'delicados':

Stakeholders del Mundo, ¡Uníos!

Ejem...Tras el empacho de Friedman y la escuela de Chicago, puede que no venga mal un poco de Marx o Keynes

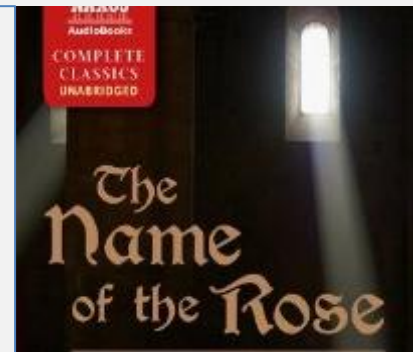


Esquizofrenia y dudas. + DECISIÓN !!!!

🌱 ¿El futuro de la RSE?... El futuro de la UE (en llamas). El futuro de la ONU, de la democracia y de lo que aprendimos tras dos guerras mundiales

🌱 ¿Futuro? 15 años después, aun con el
'nombre de la cosa' (RSE, Sostenibilidad... 'CER')

🌱 15 años después, sigue sin aceptarse el
significado de 'la cosa'



🌱 Tras 15 años de 'partes interesadas', ahora 1ºs experiencias con representantes de trabajadores...

'¿CSR IS DEAD?' (5º entierro) Pero, ¿ha nacido?

Entrevista d_r .- Todos hemos oído la frase "los sindicatos han llegado tarde a la RSE", ¿cree usted que es cierto? JCG.- Muchos sindicalistas (y muchas personas con compromisos sociales) ven la RSE como una farsa. Tras la crisis, incluso más. Llegar tarde ¿a qué RSE? ¿No será que la RSE es la que llega tarde? ¿Será que la RSE aún no ha llegado? ¿será que la RSE/Sostenibilidad está aún por construir?

Vivimos un 'greenwashing' masivo ('lavado verde', y multicolor)

Abordar desde perspectiva *impactos sociales* (definición RSE) (multinacionales, 1º)

- Abandonar posición defensiva (reputación, imagen, marca)
- Abandonar la resistencia a **regulación**, sencilla: Información **CLARA - RELEVANTE - COMPARABLE** (OK, tenemos regulaciones costosas y gatopardianas. ¿Fruto de esa resistencia?)
- Actitud 'tenemos un problema' (A resolver juntos. No tomar la ayuda como injerencia o insolencia)
- Aceptar **cláusula social** como elemento de **orden** económico y no como *distorsión del mercado* o 'interferencia' en competitividad (I-responsable). Gestión del Cambio (**Transición Justa**) .
- Fallos en la información financiera (y no financiera), regulación, auditoras, Buen Gobierno. (De las Cajas al B.Popular). Crisis de valor, crisis de valores - (Digitalización tb es un problema de/desde RSE o 'CER')

Insistimos: actuar desde los consensos para lograr una Huella/etiqueta/informe NF socialmente creíble.



Principio de Precaución y Debida diligencia. Importante en relación a **RIESGOS ASG** sistémicos: empresas-estados. Novedades:

- Documentos sobre Principio de **Debida Diligencia** (importante TUAC ISR CWC). Idea clave: violación de derechos, déficit de Trabajo Decente, o de salario mínimo vital en cadena productiva = **riesgo financiero**.
- [Accord 2](#), cadenas de suministro, Turismo Sostenible, Cambio Climático...
- Resolución/Directiva pago **impuestos** [país por país](#) (Huella fiscal)

¡GRACIAS!

(In memoriam: [Ernst](#), [M.A. Olalla](#))



(imágenes de un tiempo de esperanza)

ANEXOS

José Carlos González - Responsable de Sostenibilidad /RSE ISR - @jcarlosgonz
rse@servicios.ccoo.es (Presentación y links, en blogs.serviciosccoo.es/responsabilidad-social/)