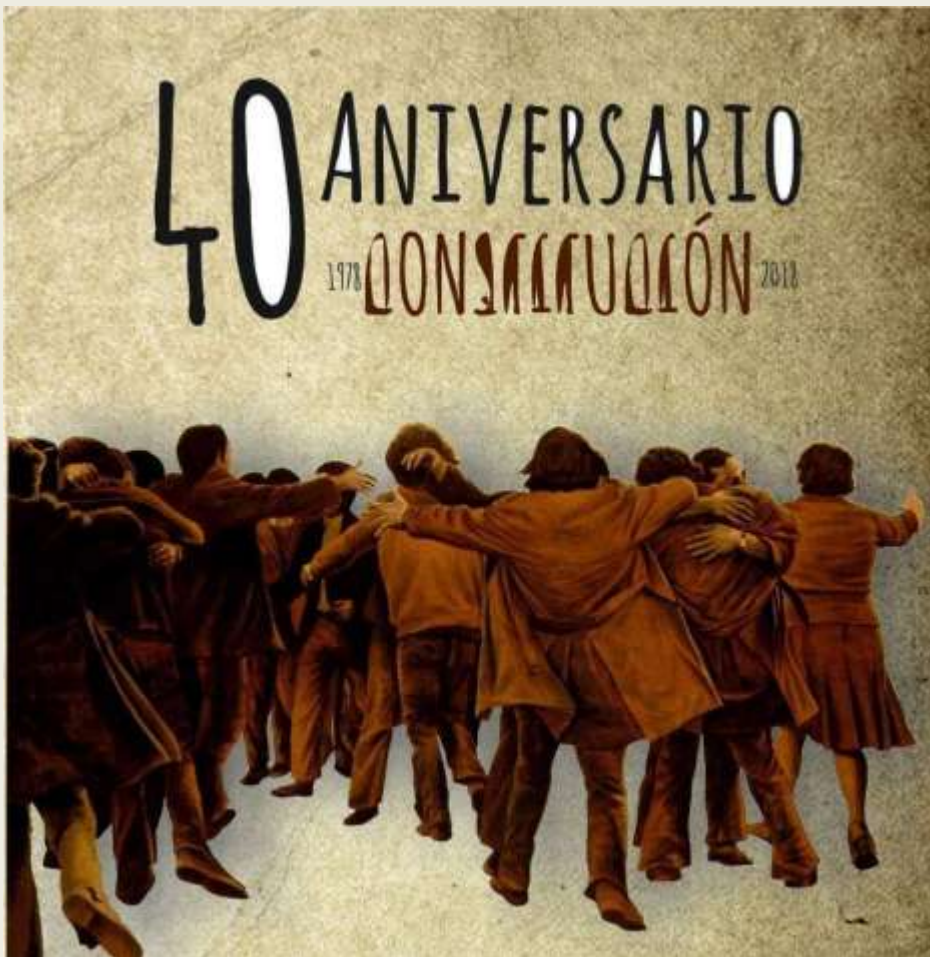




10 de Diciembre
Día Internacional de los
Derechos Humanos



100
1919-2019
**JUSTICIA SOCIAL
TRABAJO DECENTE**

CCOO Sevilla, 10/12/2018
Acto 40 Años de la Constitución
Teatro El Duque



José Carlos Gonzalez
Responsable de Sostenibilidad / RSE / ISR
Federación de Servicios de CCOO
Consejero CERSE CCOO
@jcarlosgonz

¡ÁNIMO ANIMAL!

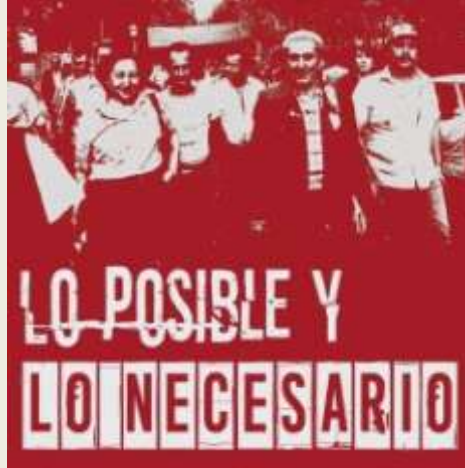
ANA BELÉN ANDRÉS SUÁREZ DANI MARTÍN
CRISTINA NAREA ISMAEL SERRANO
JOAN MANUEL SERRAT JOAQUÍN SABINA
JORGE DREXLER JOSÉ MERCÉ LUIS PASTOR
MARWAN MIGUEL POVEDA PEDRO GUERRA
ROSA LEÓN ROZALÉN SILVIO RODRÍGUEZ
SUBURBANO VICENTE FELIÚ VÍCTOR MANUEL

EN CONCIERTO PARA



LUIS EDUARDO

10 DE DICIEMBRE
WIZINK CENTER MADRID



66
SSIFF

HORIZONTES LATINOS
DONOSTIA ZINEMALDIA
FESTIVAL DE SAN SEBASTIÁN
2018

LA NOCHE DE 12 AÑOS
del pueblo de ALVARO BRECHNER



NICOLÁS SARTORIUS

La manipulación
del lenguaje

Breve diccionario de los engaños



"Valiente, emocionante,
necesario y necesario...
se abre a clamo
por la verdad!"
-Cineuropa

NTM INICIATIVA
DOCUMENTAL EUROPEA

4110

SILENCIO
DE OTROS

Un camino de seis años y 10.000 kilómetros
para romper el pacto del olvido



10D DÍA INTERNACIONAL DE
LOS DERECHOS HUMANOS

TENEMOS DERECHO A TENER DERECHOS

MANIFESTACIÓN
Plaza Nueva - Las Setas
10/12/2018 19:00 H.

Los derechos no se conceden, se conquistan y se defienden
¡NOS VEMOS EN LA CALLE!



Rafael Escudero Alday
Sebastián Martín (coords.)

FRAUDE O
ESPERANZA:
40 AÑOS DE LA
CONSTITUCIÓN

EL FONDO



REIVINDICANDO
LA DEMOCRACIA EN LA EMPRESA

PxDE
Partido de la Exigencia

fundación
1º de mayo

Economistas
sin Fronteras

La vertiente sociopolítica de nuestra acción sindical

En la empresa, con visión global - El impacto económico, social y medioambiental de las empresas

A: Tres aniversarios:

(y déficit ...¿mortal?)

- 40 años Constitución
- 70 años Declaración DDHH
- 100 años OIT (El Futuro del Trabajo)

B: Plan de acción

CCOO Sevilla,
10/12/2018
Acto 40 Años
Constitución

@jcarlosgonz



Por el futuro del Planeta,
por el futuro del Trabajo.
Por la esperanza, contra la división.
Todos somos Trabajadoras.
¡Uníos! (El Abrazo)

WORKERS



SEBASTIÃO SALGADO



La vertiente sociopolítica de nuestra acción sindical

En la empresa, con visión global - El impacto económico, social y medioambiental de las empresas

A: Tres aniversarios:

(y déficit ...¿mortal?)

- 40 años Constitución
- 70 años Declaración DDHH
- 100 años OIT (El Futuro del Trabajo)

B: Plan de acción

CCOO Sevilla,
10/12/2018
Acto 40 Años
Constitución

@jcarlosgonz




**confederación sindical
de comisiones obreras**

 Aquí estamos
  E

 Agenda
  E

[Inicio](#) | [Acción Sindical](#) | [Empleo](#) | [Protección social](#) | [Jóvenes](#) | [Mujeres](#) | [Mov. sociales](#) | [Salud Laboral](#) | [Medio Amb](#)

Declaración de CCOO en el Día Internacional de los Derechos Humanos

CCOO quiere reivindicar hoy, el Día Internacional de los Derechos Humanos, que todos los gobiernos y las organizaciones supranacionales sumen esfuerzos para conseguir que la garantía de los Derechos Humanos sea una realidad para todas las personas en todo el mundo.

10/12/2018.



[Enlace a declaración
CCOO 70 Aniversario](#)

Tres aniversarios y un déficit histórico: cláusula social-valor-transparencia

- **Constitución:** someter negocios al interés social
- **OIT:** Respetar y cumplir las normas del Trabajo, al igual que las de las OMC (Comercio, inversiones)
- **DDHH:** 'El Deber del Estado de Proteger' ante los efectos de la competencia irresponsable. DDHH frente a negocios (ref. a 2 procesos ONU y al 'hilo conductor')

Derechos económicos, sociales, culturales (**DESC**)

Medioamb.: **Carta de la Tierra + Carta Social Europea**

Cláusula Social.
Crisis de valor y de
Valores:
'Sólo el necio
confunde valor y
precio'

Lo pendiente es el
elemento clave de lo
que debe ser **el**
NUEVO CONTRATO
SOCIAL



• **Constitución:** someter negocios al interés social. Ejemplos:

Art. 40- 1. Los poderes públicos promoverán las condiciones favorables para el progreso social y económico y para una distribución de la **renta** regional y personal más **equitativa**, en el marco de una política de **estabilidad económica**. De manera especial realizarán una **política orientada al pleno empleo**.

Art. 128- 1. Toda la riqueza del país en sus distintas formas y sea cual fuere su titularidad está subordinada al interés general.

2. Se reconoce la iniciativa pública en la actividad económica. Mediante ley se podrá reservar al sector público recursos o servicios esenciales, especialmente en caso de **monopolio** y asimismo **acordar la intervención de empresas cuando así lo exigiere el interés general**.

Art. 129 - 2. Los poderes públicos promoverán eficazmente las diversas formas de **participación en la empresa** y fomentarán, mediante una legislación adecuada, las sociedades cooperativas. **También establecerán los medios que faciliten el acceso de los trabajadores a la propiedad de los medios de producción**.

Art. 131- 1. El Estado, mediante ley, podrá planificar la actividad económica general para atender a las necesidades colectivas, equilibrar y armonizar el desarrollo regional y sectorial y estimular el crecimiento de la **renta y de la riqueza y su más justa distribución**.

**Derechos económicos, sociales, culturales (DESC) y
Medioambientales: Carta de la Tierra + Carta Social Europea**



Los elementos de un Futuro del Trabajo, y un planeta sostenible

Cómo medir el impacto económico, social y medioambiental de y en las empresas

Contra la amenaza de la cultura de la mentira, también en los balances (memoria histórica de las causas de las crisis)

Más allá del las puertas giratorias y la captura corporativa. El secuestro corporativo de los conceptos clave (Sostenibilidad, RSE, emprender, economía colaborativa...)

Un plan de **acción** ante **el bloqueo político y a la resistencia corporativa** a los **Indicadores** clave y otros instrumentos de Sostenibilidad y **Transparencia efectiva**

¿Sostenibilidad? ¿‘Otra’ RSE? (‘La perversión del lenguaje’)



RSE / ISR : Es la inclusión de la **cláusula social** en las decisiones económicas. Bueno para la Economía

- Cumplir las normas, y su espíritu en toda cadena productiva. Argumento **‘Competitividad Responsable’**- Argumento **RIESGOS**
 - **OIT frente a OMC**

Pero...¿Será posible con Tratados de Inversión tipo TTIP - CETA?

PAPEL RSE-ISR EN LA CRISIS ACTUAL PARA PASAR DE EC. ESPECULATIVA A PRODUCTIVA !!!

Todo se mueve por
criterios:

PRECIO

BENEFICIO

RIESGO



**FALTA DE
TRANSPARENCIA Y
REGULACIÓN**

**MALA
EVALUACIÓN
RIESGO**

**ECONOMÍA
ESPECULATIVA
INESTABILIDAD,
CRISIS**

**INCLUIR
VALORES:**

**CRITERIOS
AMBIENTALES,
SOCIALES Y DE
BUEN GOBIERNO**

**+ TRANSPARENCIA
+ REGULACIÓN**

**EN:
• SISTEMA
PRODUCTIVO
• SISTEMA
FINANCIERO**

Concretar: ¿cómo se mide la sostenibilidad?

RSE y la triple dimensión de la Sostenibilidad

(Área RSE FS CCOO

incluye Plan Confederal de Medio Ambiente)

Concreción : 'valor compartido',
'Materialidad' . Valoración impactos

Una sostenibilidad / RSE contra la
desigualdad y los incentivos
perversos #RSequidad

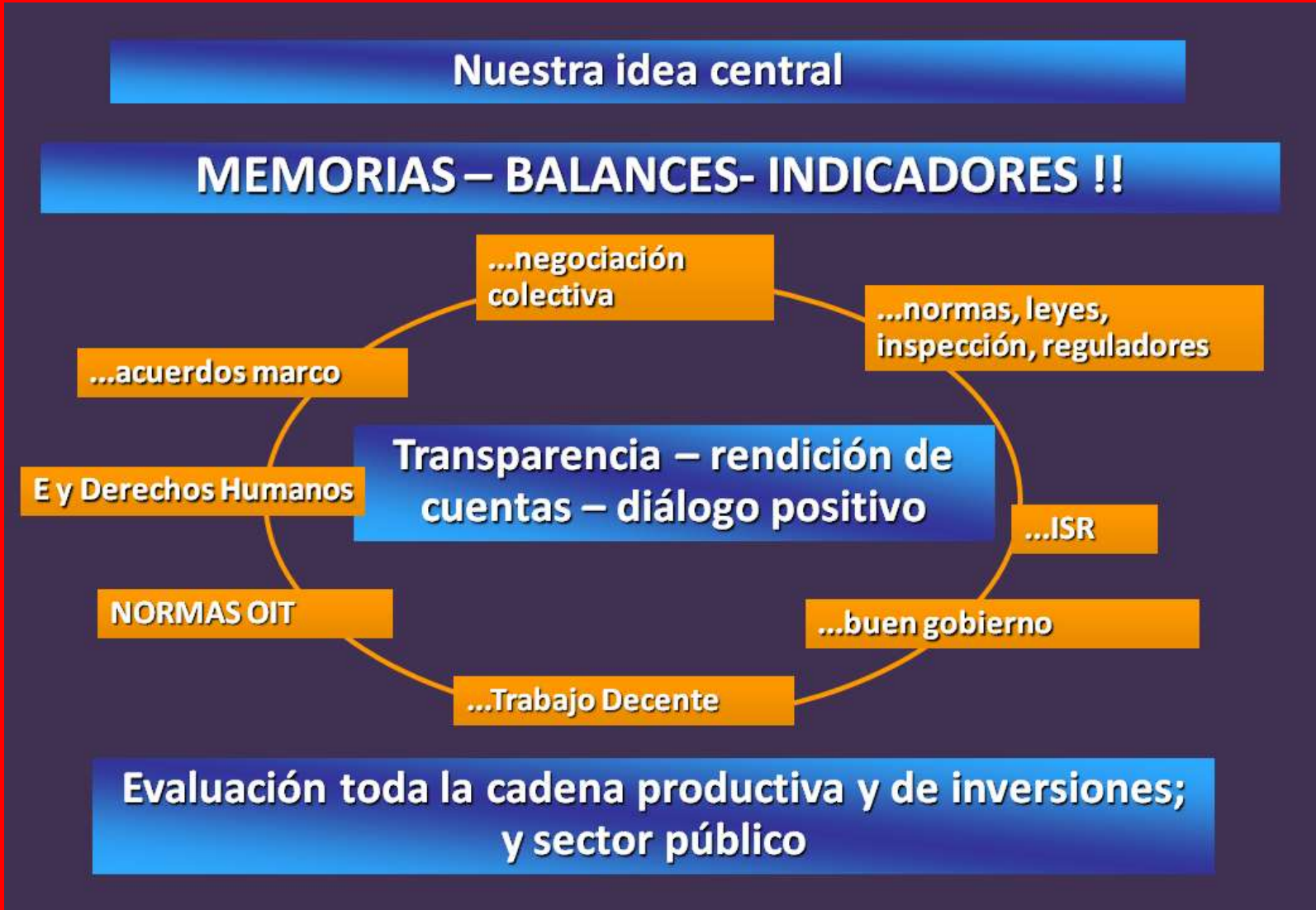
Cláusula Social.
Crisis de valor y de
Valores:
'Sólo el necio
confunde valor y
precio'

Novedad
Ley
Contratos
Públicos

¿Cómo se mide el progreso?
Historia: del PIB al Índice de
Desarrollo Humano –
Indicadores ONU PNUD,
origen GRI. Pero...



Medir la Sostenibilidad /RSE, cuestión de Estado



Freedom from Fear Award
#HuelgaNoEsDelito .

Huella de Carbono	Cambio climático – Incluir transporte empleados	(Esto es 'fácil')
Huella fiscal	Tipo fiscal real- Aportación a Protección Social -Transparencia -Justicia fiscal...	Video
Desigualdad y brecha salarial	Salario decente en toda la cadena productiva	Video
 Fuerza laboral real	'Dibujo' y control de cadena productiva: % con convenios, bajo normas OIT, trabajo decente...	Video
Gestión del cambio	Previsión y adaptación a cambio (Modelo productivo, clima, financiero). Reestructuraciones responsables...	Video

[vídeo visión socio-laboral de la RSE \(link\)](#)

Indicadores de **GOBERNANZA EFECTIVA** (Ley INF de nuevos informes de sostenibilidad (riesgos globales + utilidad interna)
Relacionar con **ODS's** (Gobiernos, territorios – Multinacionales)

ESTUDIOS Y PROPUESTAS SOBRE RETRIBUCIONES

LA BRECHA SALARIAL EN LOS SECTORES DE SERVICIOS CCOO

Contra la desigualdad, datos y propuestas. Proyecto de Responsabilidad Social y equidad - #RSEquidad

1 - Máxima retribución

2 - Consejo Administración

3 - Grupo directivo

4- Índice de equidad

Ratios

Brecha de Género

RSE

Conclusiones y recomendaciones

Para debatir y más información, sigue: #Rsequidad y [Blog](#)



Utilidad trabajo en torno a memorias para globalizar el sindicalismo y los derechos

Repensando: Empresas globales, sindicalismo global

Línea de trabajo concreta (ponencia II Congreso FS CCOO):

*‘Los **Acuerdos Marcos Internacionales (AMIs)** son herramientas que persiguen la aplicación de las Normas Fundamentales del Trabajo, comenzando por las que reconocen el derecho a la acción colectiva, la libertad sindical y de asociación en las empresas multinacionales. Constituyen, sin duda, una forma adecuada para **canalizar la intervención sindical en la política y práctica empresarial de su responsabilidad social**, en la medida en que son acuerdos negociados que no derivan de la voluntad unilateral de las empresas’*

COMITE de
EMPRESA
EUROPEO



ESTRATEGIA Y POLÍTICA SINDICAL SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS, INVERSIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE Y SOSTENIBILIDAD

LA LUCHA POR
LA IGUALDAD



Involución

Reacción contra cambio, a regulación ('dejar hacer')

-  Desigualdad
-  Cambio Climático
-  Modelo Productivo (digit.)
-  Modelo Financiero
-  Modelo Comunicación
-  Transparencia
-  Modelo Energético
-  Países Emergentes...

IMPORTANTE:
TRANSICIÓN JUSTA



**RSE – Sostenibilidad debería reforzar
Diálogo Sectorial en torno a riesgos sistémicos**

Peligros – Sost. / RSE: indefiniciones y ambigüedades

- Posibilidad de globalizar derechos. Nueva gobernanza global



- ¿Impacto social?

- Grupos de interés

- Sociedad Civil

- Un intento de sustituir Estados, privatizar incluso los Derechos Humanos

- ¿(des) Integración voluntaria?

- '¿Grupos que me interesan'?

- ¿Fundaciones, o...?:



¿Más deterioro democrático?

¿Truco o trato?

Procesos bajo sospecha en un contexto de crisis de confianza global. ¿Avalar la impunidad?

La RSE, como la vida, *es lo que va pasando mientras estamos en otras cosas*. **Goldman Sachs** y las **Big-Four** siguen acaparando poder. Y junto a las tecnológicas, van a por el **Big-Data**

2002: 'Queremos influir para que la RSE NO sea patrimonio exclusivo de consultoras, agencias de rating, auditoras, escuelas de negocios (relación con origen crisis sistémica) Pueden ayudar, pero no dirigir los procesos ni determinar indicadores'



"Piensa globalmente, actúa localmente"



"Otro mundo es posible"



“Si el Desarrollo Sostenible es el paradigma, los objetivos, indicadores y formatos para su evaluación (triples memorias) que deben demostrar y concretar la contribución de la empresa (pública o privada) a alcanzar la sostenibilidad global, no deberían estar limitados por la actuación o influencia de determinadas organizaciones”



En la respuesta de CCOO a consulta sobre Directiva de información no financiera (2011); en documento sindical a Grupo líder RSE de la Unión Europea.

En documento conjunto GRI, Sociedad Civil y Sindicatos



‘Hay que buscar posibles alternativas al sistema...para evitar que prosperen’



¡Haremos que funcione!
@jcarlosgonz

 LA VISIÓN GLOBAL DE LA EMPRESA

 LA VERTIENTE SOCIO-POLÍTICA DE NUESTRA ACCIÓN SINDICAL

 Participación, democracia en las empresas, ‘derecho a saber’ + derecho a participación en la organización del trabajo

 Más allá de nuestro papel en la participación institucional (Consejos de Administración...: coherencia con nuestros principios



Mandato. CCOO utilizará criterios de Responsabilidad Social para guiar y evaluar su participación institucional (empresas, proyectos, organismos públicos, consultivos...)



DOCUMENTO CCOO ‘Criterios para reforzar prácticas de Gobierno y Control’: 4.2 Intereses sindicales y Responsabilidad Social

“...Ya ha quedado anteriormente establecido que es preciso asegurar, también en el ámbito de la intervención en órganos de administración y dirección de la empresa y organismos o entidades, la preservación de los intereses sindicales en el desempeño de tales funciones, lo que en muchas ocasiones no solo incide en el diseño de políticas en relación con la gestión del personal, para lo cual el Sindicato dispone de otros ámbitos de participación, sino que ofrece la posibilidad de asegurar que esa entidad asume o contribuir a que así sea, junto a los fines que le son propios, principios de responsabilidad social en su actuación corporativa en la defensa y promoción de intereses sociales de carácter general, que como, sabemos, informan igualmente la actividad del sindicato”



PORTAL DE TRANSPARENCIA DE CCOO

-  Derechos de información y consulta -'Derecho a saber'
-  Derecho a la participación en Organización del trabajo. Democracia en y desde la empresa
-  'Repensar': relación con poder empresarial, corresponsabilidad y construcción del sindicalismo global
-  Refuerza nuestra vertiente sociopolítica y estrategia de conexión con sociedad civil (bien) organizada
-  Previsión de Riesgos: sociales, medioambientales y de buen gobierno. Acción Sindical. Contra la desigualdad...
-  Equilibrio entre factores económicos, sociales, medioambientales...
-  Gestión y adaptación al cambio (i+d+i, formación continua, procesos de reestructuración...)





- **Procesos claves ¿RSE, RSC', Sostenibilidad?**
- **Estrategias ¿fallidas, bloqueadas? UE, Caso España (CERSE-LES-EDDHH)**
- **Crisis y déficit de Información de impactos sociales. Información (no) Financiera. Los indicadores clave**
- **Acción: participación real y/o propuesta alternativa: acción sindical global transversal (Internacional, institucional, medio ambiente...)**
- **Sensibilización Información-formación. Para saber más:**



*Si te cansa tanto cuento, no te tragues más sapos.
Nuestra historia sobre la RSE y la Sostenibilidad te gustará- (Gracias Trabajadora por el cartel)*

Nuestro blog – Presentación de nuevo formato

<https://blogs.serviciosccoo.es/responsabilidad-social/>

Incluye varios espacios temáticos. Destacamos:

- [Desigualdad, brecha salarial, equidad](#). Nuestro proyecto #RSequidad.
- [Regulación de la RSE/Sostenibilidad](#) (Especial incidencia ahora en la Directiva sobre Información no financiera)
- [Evaluaciones socio laborales](#) – Y participación sindical – Memorias de Información no financiera, de RSE, Sostenibilidad...
- [Empresas y Derechos Humanos](#) (seguimiento e incidencia en procesos ONU)
- [Proyecto Turismo Sostenible / Hoteles Justos](#)
- [Inversión Socialmente Responsable \(ISR\)](#)



¿Dónde está la información? ¡REFERENTES! @jcarlosgonz

Web – INFO- BLOG- TV - Redes sociales - www.ccoo-servicios.es/rse/



Responsabilidad social -

Sostenibilidad empresarial (RSE)

CURSO RSE/Sostenibilidad CCOO SEVILLA

¿De qué vamos ha hablar?

- 1.-Introducción.Perspectiva Internacional de la RSE. La responsabilidad de los Estados de proteger.
- 2.- ¿Qué es? ¿RSE, RSC, Sostenibilidad?
- 3.- La RSE en CCOO
- 4.- ¿Qué está pasando? ¿Quién es quién?
- 5.- ‘Otra RSE’ -Acción / estrategia práctica / alternativa.

‘No hay nada tan poderoso como una idea a la que ha llegado su tiempo’

‘Seamos la pesadilla de quienes nos arrebatan nuestros sueños’

‘...teniendo en cuenta lo implacable que debe ser la verdad...’

¡ GRACIAS !

José Carlos González
Responsable de RSE ISR Sostenibilidad
rse@servicios.ccoo.es @jcarlosgonz