

WEBINAR SERIES ON

Business and Human Rights Developments in Southern Europe

jointly organised by NOVA School of Law and the British Institute of International and Comparative Law

Episode 2: Business and Human Rights Developments in Spain

13 October 2020, 12 - 1:30pm (Lisbon Time)

Speakers:

Francisco Javier Zamora Cabot, Universitat Jaume I

Carmen Márquez-Carrasco, Universidad de Sevilla

Maria Chiara Marullo, Universitat Jaume I

Maria Prandi, Founder of BHR

Orencio Vázquez, Spanish CSR Observatory

José Carlos Gonzalez Lorente, CCOO (Servicios)

Chair:

Humberto Cantú Rivera, Universidad de Monterrey (UEM)



to register: <https://www.biicl.org/events/11406/webinar-series-episode-2-business-and-human-rights-developments-in-spain>

NOVA SCHOOL
OF LAW

Webinars Convenor
Professor Claire Bright

Empresas y Derechos Humanos

Incidencia para regulación efectiva

- ✓ Aportación a y desde el Derecho Comparado internacional.
- ✓ Evento académico: situación en los países de sur de Europa. El caso de España
- ✓ Experiencia y acción desde el movimiento sindical (CCOO-CES-ITUC)
- ✓ Pasos dados (acción institucional) - selección de información - acción mediática

[Link a
Presentación y
anexos en el BLOG](#)

A: Historia (enseñanzas)

B: Hoy

C: Espacios de acción / esperanza

Felicidades
50 años de
la CGTP



José Carlos Gonzalez
Sostenibilidad – Cambio Eco-Social
Consejero CERSE CCOO
@jcarlosgonz

Fechas	A: Historia (y enseñanzas)
Años 90	Implicación desde la propuesta de Amnistía Internacional - Resistencias / vetos
2004 / 2011 (PS ZP)	Proceso Ruggi : difusión en España recomendaciones (ITUC - S.Burrows) Oportunidad: Plan Nacional EDDHH /CERSE / LES - Y legislación transparencia balances empresas: indicadores EDDHH en CERSE - ¡rendición de cuentas y Debida diligencia DD! Iniciativas y coaliciones: Observatorio RSC - Boletín EDDHH (Mprandi) - 'Lobby feroz' (Armas) De la etapa de esperanza . España, liderando proceso Tribunal penal internacional...
2011 / 2018 (PP-RJ)	... a la etapa de veto y retroceso. Gobierno conservador Plan Nacional, no OK: no admitidas propuestas de org. De DDHH, sindicales, ni las de la OIT Razones: nota vínculo delitos eco-económicos - corrupción con DDHH (Concepto clave: Crímenes económicos contra la humanidad) La esclavitud moderna CERSE, bloqueado - veto , pero Ley de INF (obligada por Directiva, con multas) Necesaria política para El Deber del Estado de Proteger (artículos de la Constitución) El tratado vinculante - difusión / presión legislativa

B: La situación, hoy

La **Agenda 2030** (débil vínculo indicadores para balances empresariales, en- especial EDDHH)

Centenario de la OIT - **El Futuro del Trabajo** : nuevo contrato social - (Ref. al 'hilo conductor')

Los DDHH en el Acuerdo de Gobierno de Progreso. Pendientes de:

- Reactivación CERSE (diálogo social)
- **Reglamentos:** Ley 11/2018 (INF-Balances) y revisión de **Directiva INF**
- Anuncio nuevo Plan Nacional de EDDHH

Ambas, con mención a indicadores EDDHH y a Cadenas productivas (DD)

Directiva / ley Debida diligencia - vinculada a **Cadenas Productivas**

LA PANDEMIA COV-19

Amenazas a Estado de Derecho (a la Democracia). Trump, Bolsonaro,Orban,...



C: Espacios de acción / esperanza

Condicionalidad - COV19 - NewGreenDeal. Estado de Derecho. Igualdad, DDHH

Rendición de cuentas (transparencia - balances - informes de gestión)

Argumento **RIESGOS (ESG)** No solo inversores: **El Deber del Estado de Proteger**

Respuestas/análisis críticos a los balances de las empresas (*stakeholders del mundo ¡Unios!: #LobbyFeroz*)

Difusión de controversias, denuncias - casos. Detener la **#LexMercatoria**

Protección de los denunciantes, contra la **impunidad** (Directiva **#Whistleblower** en BOE)

Transversalidad (Directivas 'de acción y esperanza): Protección denunciantes...

Directiva de información no financiera - acción desde España vía reglamento Ley Esp.

Incidencia en concepto de **Gobernanza Sostenible** - **Normalización** (ver 'guerra de estándares')

¿**Capitalismo de #Stakeholders?** ¿Again? Legitimidad (ONU, OIT... representatividad legal)

INFORMACIÓN CLARA, RELEVANTE, Y COMPARABLE



INFORMACIÓN CLARA, RELEVANTE, Y COMPARABLE

Mientras tanto, difundir denuncias, información y propuestas críticas (links - casos) ¡De interés!

Comparabilidad, nuestra gran esperanza:

Sistema anti-dumping; anti-greengwashing; contra el sistema de competitividad irresponsable

Comparabilidad, señalar que 'es posible' (rendir cuentas...)

Comparabilidad balances de las multinacionales

Comparabilidad actitudes de los Estados: buen ejemplo, situación de los Planes de EDDHH

Buena iniciativa: este acto (Derecho Comparado) - ¡GRACIAS ! Y a difundir !



Comentarios de los sindicatos: Instrumento jurídicamente vinculante que regule, en el marco del derecho internacional relativo a los derechos humanos, las actividades de las empresas transnacionales y otras empresas

08-10-2020

Human and trade union rights

Multilateralism

Regulating Economic Power

Anexo - Info básica (links) reciente (ver en blog)

Doc. reciente sobre tratado vinculante: ITUC y Plataforma pro tratado
Posición CES sobre Debida Diligencia (aportación personal vía secretaría internacional)

[Documentación CCOO sobre Derechos Humanos y laborales DDHH y COVID- Recopilatorio CCOO ITUC CES](#)

Carta conjunta ETUC-ECCJ

Casos: Denuncia ECCJ INF 3 empresas - Siemens y DHL vía Ágora - Caso BSD A.I.

La batalla de los estándares: carta conjunta ITUC-OIE (OIT)

El Futuro del Trabajo - 10 espacios de acción



Anexo 2 - Info básica (links) reciente (ver en blog) –Nota: la presentación contiene links

INSTRUMENTO JURÍDICAMENTE VINCULANTE QUE REGULE,
EN EL MARCO DEL DERECHO INTERNACIONAL RELATIVO
A LOS DERECHOS HUMANOS, LAS ACTIVIDADES DE LAS
EMPRESAS TRANSNACIONALES Y OTRAS EMPRESAS

Comentarios de los sindicatos

Los sindicatos acogen con satisfacción la publicación del segundo proyecto revisado del Instrumento Jurídicamente Vinculante por la Presidencia del Grupo de Trabajo Intergubernamental de composición abierta (OEIGWG). Con la pandemia de la COVID-19 una vez más se expone la fragilidad de las cadenas de suministro y los modelos de negocio mundiales basados en formas de empleo atípicas e informales, el Instrumento Jurídicamente Vinculante representa una oportunidad única para poner fin a la impunidad de los abusos de la pandemia, y a las prácticas que incluyen...

ÍNDICE GLOBAL DE LOS DERECHOS DE LA CSI 2019

Diez peores países en el mundo para los trabajadores

Argelia - Resistencia del Estado - Violencia y persecución contra los líderes sindicales - Violencia contra los trabajadores	Bangladesh - Violencia - Violencia contra los trabajadores - Violencia contra los trabajadores	Brasil - Violencia - Violencia contra los trabajadores - Violencia contra los trabajadores
Colombia - Violencia y violencia extrema - Violencia contra los trabajadores - Violencia contra los trabajadores	Guatemala - Violencia - Violencia contra los trabajadores - Violencia contra los trabajadores	Kazajistán - Violencia - Violencia contra los trabajadores - Violencia contra los trabajadores
Filipinas - Violencia y violencia extrema - Violencia contra los trabajadores - Violencia contra los trabajadores	Arabia Saudita - Violencia - Violencia contra los trabajadores - Violencia contra los trabajadores	Turquía - Violencia - Violencia contra los trabajadores - Violencia contra los trabajadores
Zimbabue - Violencia - Violencia contra los trabajadores - Violencia contra los trabajadores	NUEVO	NUEVO

Las normas del trabajo en los Bancos Multilaterales de Desarrollo: una guía sindical

[Link a Presentación y anexos en el BLOG](#)

CORPORATE POWER

AND STOP IMPUNITY!

ACERCA DE ▾ TRATADO DE LOS PUEBLOS ▾ TRATADO VINCULANTE (ONU) ▾ TRIBUNAL (TTP) ▾ ACCIONES INTL. ▾

Campañas, Declaraciones

2DO BORRADOR REVISADO DEL TRATADO VINCULANTE: DECLARACIÓN DE LA CAMPAÑA GLOBAL



Posición de la CES para una directiva europea sobre diligencia debida obligatoria en derechos humanos y conducta empresarial responsable

Adoptada en el Comité Ejecutivo de 17-18 de diciembre 2019